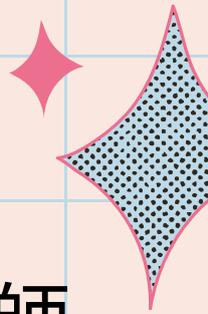
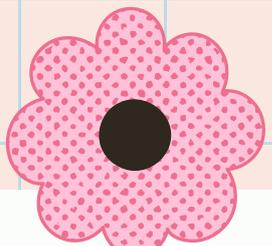


# 翠林的工作文化- 團隊協作、敢於承擔



林詠嫻老師



每個機構都會有著獨特的工作文化，包括價值觀、行為規範、溝通模式等。這些工作文化直接影響著整個機構的工作環境氣氛和員工之間的工作態度。

提到「翠林」的工作文化，我第一個想起的詞語是「團隊合作」，翠林同事重視團隊合作，縱使我們的工作劃分為不同類別，包括：教師、專業治療人員、社工、教學助理、學校助理、校務處同事等，但我們都有著同一個目標和願景-「為學生福祉而工作」，同事之間彼此開放溝通，分享想法和感受。建立相互信任和尊重的氛圍，讓每個同事都感到被重視和被接納。另外，「翠林」也鼓勵協作，培養同事之間的相互支持和互補，並樂於分享資源，共同解決問題，讓每個人都能發揮個人的專長和長處。



「翠林」同事也勇於承擔，例如：當有同事工作上遇到困難或突發情況，其他同事也願意主動加入團隊，幫助同事如期完成了工作。這不僅展現了同事之間勇於承擔的工作態度，也顯示出團隊合作精神，「翠林」團隊的凝聚力和使命感也愈加提升。

能夠成為「翠林」一份子是幸福的，有著一群願意承擔責任及於團隊中互相協作貢獻的同事確實是彌足珍貴。我也將會秉持這種工作文化，勇於承擔各項工作，為「翠林」團隊作出貢獻。

